

november 2024

Juryrapport

The logo for the ECHO Award 2024 is centered on the page. It features the word "echo" in a lowercase, rounded, orange font, with a small magenta circle on the left side of the 'e'. Below "echo" is the word "AWARD" in a bold, uppercase, black font. At the bottom of the logo is the year "2024" in a bold, uppercase, black font. The entire logo is enclosed within a thick, orange, rounded diamond border. The background of the cover is white with large, abstract, rounded shapes in shades of orange, magenta, and grey.

echo
AWARD
2024

Bèta Techniek Award | Law & Tax Award | ECHO Award HBO | ECHO Award WO

INHOUDSOPGAVE

VOORWOORD.....	2
1. DE JURY	3
2. DE CRITERIA.....	4
3. DE KANDIDATEN.....	5
4. DE FINALISTEN	19
5. DE WINNAARS	20
5.1 WINNAAR BETA TECHNIEK AWARD	21
5.2 WINNAAR LAW & TAX AWARD	21
5.3 WINNAAR ECHO AWARD HBO	22
5.4 WINNAAR ECHO AWARD WO	23
5.5 OPMERKING JURY	23

VOORWOORD

Voor u ligt het juryrapport van de ECHO Award 2024, een jaar waarin maar liefst 36 studenten uit het hbo en wo zijn genomineerd vanwege hun bijzondere prestaties in zowel het onderwijs als de bredere maatschappelijke context.

In dit rapport nemen wij u graag mee in het proces van de jury, van de ontvangst van papieren dossiers tot aan de persoonlijke verhalen en gesprekken die wij tot ons mochten nemen. We waren onder de indruk van de daadkracht van de kandidaten om vanuit een idee ook concrete stappen te ondernemen. De kandidaten hebben allemaal op hun eigen manier de bijzondere vaardigheid ontwikkeld om ongemakkelijke gesprekken over uitsluiting, kansenongelijkheid en discriminatie op een constructieve en laagdrempelige manier te kunnen voeren en zo aan verandering in hun eigen context te werken.

Dit juryrapport is naast een weergave van het selectieproces van finalisten en de uiteindelijke winnaars ook een erkenning van de inspanningen van alle kandidaten om onze maatschappij aangenamer te maken en een inspiratie voor ons allemaal om te blijven streven naar een inclusieve en rechtvaardige samenleving.

Partners van de ECHO Foundation

De ECHO Award wordt mogelijk gemaakt door de Partners van de ECHO Foundation: Boston Consulting Group (BCG), Loyens & Loeff, de Nederlandse Spoorwegen en het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap.



1. DE JURY



Tanja Jadnanansing (zij/haar)

Voorzitter dagelijks bestuur stadsdeel Zuidoost, Gemeente Amsterdam



Ehsan Shirzadi (hij/hem)

Advocaat en Partner bij Loyens & Loeff



Enko Dijkstra (hij/hem)

ECHO Ambassadeur



Els van Doorn (zij/haar)

Bestuur ECHO



Fauzia Aouden (zij/haar)

Integriteit, Vitaliteit & Verzuim en D&I bij de Nederlandse Spoorwegen



Amina Saydali (zij/haar)

Directeur en bestuurder bij Stichting School en Veiligheid



Aico Troeman (hij/hem)

Managing Director & Partner bij Boston Consulting Group

2. DE CRITERIA

In 2024 zijn alle colleges/raden van bestuur van hogescholen en universiteiten in Nederland uitgenodigd om studenten voor te dragen voor de ECHO Award 2024.

De kandidaten zijn door hogescholen en universiteiten uit heel Nederland voorgedragen vanwege hun:

- **vernieuwing in denken en doen:** denkt buiten de kaders, draagt bij aan vernieuwing in het maatschappelijk debat over diversiteit en inclusie;
- **organiserend vermogen:** kan visie vertalen naar praktijk, weet mensen hierbij te betrekken en enthousiasmeren;
- **bijdrage aan maatschappelijke impact:** heeft een verschil gemaakt in de samenleving en aantoonbaar diversiteit en inclusie versterkt;
- **rol als critical friend:** weet opbouwende kritiek te formuleren over kwesties gerelateerd aan uitsluiting, denkt mee over constructieve oplossingen.

In aanvulling op bovenstaande criteria zijn kandidaten voor de Bèta Techniek Award voorgedragen vanwege hun visie voor **innovatie binnen de bèta/techniek in een veranderende maatschappelijke context**.

In aanvulling op bovenstaande criteria zijn kandidaten voor de Law & Tax Award voorgedragen vanwege hun visie voor **diversiteit en inclusie in de bredere maatschappelijke context, bijvoorbeeld t.a.v. wetgeving, beleid en uitvoering in het recht, inclusief belastingrecht en toeslagen**.

Naast de inhoudelijke criteria voldeden de kandidaten ook aan de volgende praktische criteria:

- De student maakt onderdeel uit van een ondervertegenwoordigde groep, met een specifieke focus op Nederlandse studenten met een niet-westerse- of vluchteling achtergrond.
- De student heeft bovenmatige studieprestaties (richtlijn: gemiddeld een 7,5 of hoger);
- De student heeft een uitstekende beheersing van de Engelse taal;
- De student is beschikbaar voor de 'ECHO Ambassadors Academy' die ECHO aanbiedt;
- De student is beschikbaar voor een gesprek met de jury van de ECHO Award;
- De student is beschikbaar om de uitreiking van de ECHO Award 2024 bij te wonen.

3. DE KANDIDATEN

Er zijn in totaal 36 kandidaten voorgedragen voor de ECHO Award 2024.

- 5 kandidaten voor de Law & Tax Award;
- 6 kandidaten voor de Bèta Techniek Award;
- 12 kandidaten voor de ECHO Award HBO;
- 13 kandidaten voor de ECHO Award WO.

3.1 BETA TECHNIEK AWARD

HAYLEY CHUNG

Science, Business & Innovation – Universiteit van Amsterdam

- Heeft een mini hackathon georganiseerd met Uber voor Women in STEM om minderheden beter te betrekken in dit vakgebied.
- Is event coördinator bij spoken word-platform het Zwarte Schaap.
- Wilt het stereotype van de 'Model Minority Myth' ontmantelen.
- Streeft onder andere naar een inclusieve benadering van technologie die de stemmen en behoeften van alle mensen weerspiegelt.



EBRAM RAFAAT AYOUB ESTAFANOUS

Aviation Engineering – Hogeschool van Amsterdam

- Houdt zich bezig met gezinnen van etnische achtergrond die moeilijkheden ondervinden.
- Is actief in de Koptisch-Orthodoxe kerk en het organiseren van verschillende events daarin.
- Is lid van de curriculum en opleiding commissie.
- Heeft goed zicht op hoe onder andere het onderhoud in de luchtvaartwereld kan verbeteren.



SIBEL GÖKBEKIR

Complex Systems Engineering & Management –
TU Delft

- Is actief als taalcoach voor Oekraïense vluchtelingen.
- Zet zich in als jongerenambassadeur bij Stop Straatintimidatie.
- Heeft zich met een project over sociale robots specifiek gericht op het verminderen van eenzaamheid onder ouderen.
- Zet zich onder andere in voor energierechtvaardigheid.



ASH HUANG

Artificial Intelligence – Universiteit van Groningen

- Is medeoprichter van de Taiwanese Cultural Association.
- Is actief als vrijwilliger bij de Eden Social Welfare Foundation.
- Heeft bijgedragen aan begeleiding van mensen met een visuele beperking en het ontwikkelen van tactiele boeken.
- Wil onder andere met studentenorganisatie AiMed AI en geneeskunde combineren om de toegankelijkheid van zorgdiensten voor iedereen te verbeteren.



PRAVESH RAMSUNDERSINGH

Computer Science – TU Delft

- Organiseerde in 2023 een conferentie over sociale veiligheid in samenwerking met de Nationaal Coördinator tegen Discriminatie en Racisme.
- Bereikte faculteitsvertegenwoordigers om inclusie te



- verbeteren, wat leidde tot herstructurering van het proces voor het aanstellen van onderwijsassistenten.
- Heeft een D&I training en het ondertekenen van een gedragscode door onderwijsassistenten bewerkstelligd.
- Promoot sociale en structurele veranderingen om het leren te optimaliseren.

TJ RIVERA

Architecture – TU Delft



- Onderzoekt de rol van architecten bij het verbeteren van het leven van leden van de LHBTQ+-gemeenschap.
- Richt zich op bewustwording van sociale veiligheid voor LHBTQ+ personen.
- Is medevoorzitter van studentenvereniging ARGUS.
- Voert onder andere grondige verkenningen uit naar de vroegere toepassingen van materialen, wat tot verbeeldingsrijke toekomstige toepassingen leidt.

3.2 LAW & TAX AWARD

ELILTA GIZAW

Politics, Psychology, Law & Economics (Law major) – Universiteit van Amsterdam

- Verbindt mensen uit gemarginaliseerde gemeenschappen door grass roots initiatieven en gemeenschapsopbouwwerk.
- Is voorzitter van het Talent Development Programma.
- Is Legal assistent bij Vluchtelingenwerk NL.
- Wil onder andere beleid ontwikkelen waarin diversiteit en inclusie tot bloei kunnen komen.

ANAS KJIDÂÂ

Rechtsgeleerdheid – Universiteit Utrecht

- Leidde een succesvol jongerenparticipatieproject bij de gemeente Enschede.
- Is betrokken bij JONG053PRAATMEE.
- Is actief als bestuurslid bij de Young Twente Board.
- Pleit onder andere voor coöperatie tussen beleidmakers en burgers.



ASHLEY MONTEIRO

European and International Law – Universiteit van Groningen

- Is external coördinator bij AMNESTY International Groningen.
- Is voorzitter van Black Ladies Groningen.
- Is lid van de Well-being, Diversity, and Inclusion Committee.
- Wil onder andere gemarginaliseerde gemeenschappen actief betrekken bij het ontwikkelen van beleid en wetgeving.



LAKIESCHA TOL

Politics, Psychology, Law & Economics – Universiteit van Amsterdam

- Heeft bijgedragen aan expert meetings in samenwerking met de Gemeente Amsterdam om beleid omtrent discriminatie in het onderwijs aan te pakken.
- Is oprichter van Stichting Zetje In.
- Is betrokken bij het burgerinitiatief om racisme en discriminatie verplicht behandeld te krijgen in het onderwijs.



- Wil onder andere bouwen aan een toekomst waarin ze zich kan inzetten voor het ontwikkelen van beleid en wetgeving die iedereen gelijk dient en beschermt.

RAMLA YUSUUF

Law (BA), Public International Law (MA),
Informatierecht (MA) – Universiteit van Amsterdam



- Organiseert evenementen voor eerste generatiestudenten via de Diversiteitscommissie van de faculteit.
- Is betrokken bij campagnes om gebruikersrechten op grote online platforms te verbeteren.
- Is actief bij Stichting Kinder- en Jongerenrechtswinkel Utrecht en bij de Vrouwenrechtswinkel Amsterdam.
- Richt zich onder andere op het integreren van diversiteit en inclusie in het juridische onderwijs.

3.3 ECHO AWARD HBO

HASAN ALHOURANI

Social Work – Hogeschool van Arnhem en Nijmegen



- Actief als Student-lid Medezeggenschap Academieraad.
- Is vrijwilliger bij Vluchtelingenwerk Nederland, project “Bekend maakt bemind”.
- Actief als buddy bij buddyprogramma HANd.

AMJAD ALMATNI

Bestuurskunde – Hogeschool van Amsterdam

- Heeft campagne gevoerd voor genderneutrale wc's en gratis menstruatieproducten.
- Is oprichter van "Destereotyped".
- Heeft bijgedragen aan beter begrip van ervaringen van vluchtelingenstudenten binnen de HvA.



EMMANUELLA APALOO

Social Work – Hogeschool van Amsterdam

- Initieert en organiseert programma's rondom het Afrikaanse continent en identiteitsvraagstukken en sluit aan bij de behoefte van zwarte studenten.
- Is actief bij SESI Community Center.
- Werkt samen met partijen als Pakhuis de Zwijger om het gesprek binnen de Ghanese gemeenschap te faciliteren.



AWA BAGER AHANGARHA

Bestuurskunde/Overheidsmanagement – De Haagse Hogeschool

- Schreef een opiniestuk in de Volkskrant met een oproep voor onderzoek naar menstruatieverlof.
- Is actief bij WWF Youth Program.
- Actief als ambassadeur voor Time 4 Your Future.



ZAKARIA BOUSDAR

Commerciële Economie – Hogeschool Utrecht

- Is oprichter van de Stichting Talenten van Morgen.
- Heeft met zijn stichting al ruim 200 kinderen in kansarme wijken weten te bereiken.
- Weet thema's boven tafel te krijgen die anders onzichtbaar zouden blijven.



ORLANDO GEORGE CEDER

Docent Muziek – Amsterdamse Hogeschool voor de Kunsten

- Is betrokken bij verschillende culturele organisaties in Amsterdam- Zuidoost en weet met Afro-Surinaamse muziek als basis belangrijke thema's aan te kaarten zoals slavernij.
- Is oprichter van drumformatie en stichting Eternity Percussion en van muziekformatie Black Harmony.
- Heeft een belangrijke rol gespeeld tijdens de nationale herdenking slavernijverleden van 1 juli 2023.



ARIYA DASHTI

International Business – Organization, Leadership & Change – Hogeschool van Amsterdam

- Is assistent-docent voor de Co-Creative Entrepreneurship coach.
- Is actief bij UNICEF Nederland.
- Heeft zich in Kuweit ingezet voor maatschappelijk verantwoordelijkheidsprogramma's in relatie tot religieuze en etnische minderheden.



AHMED AL ELEWI

Orthoptie – Hogeschool Utrecht

- Staat zijn medestudenten met raad en daad bij.
- Is een voorbeeld voor medestudenten.
- Is betrokken bij de organisatie van een iftar.



FIRDAOUSS OULAD MOUSSA

Safety and Security Management Studies – De Haagse Hogeschool

- Is Hoofd Student Ambassadors Team for Safety and Security Management Studies.
- Initieerde een speciale gastlezing met overheidsvertegenwoordigers over de rol van de Nederlandse inlichtingendienst.
- Heeft twee Iftar-evenementen georganiseerd, waarbij zij en vrienden vrijwillig kookten en diner serveerden voor 30+ medestudenten en docenten.



ARMANI SALIM

Music, Zang Jazz & Pop – Hogeschool voor de Kunsten Utrecht

- Gebruikt muziek als middel en zichzelf als brug om mensen vanuit verschillende disciplines en culturele achtergronden bij elkaar te brengen.
- Heeft veel concerten en projecten gerealiseerd die studenten vanuit verschillende disciplines en culturele achtergronden bij elkaar brachten.



- Baant een weg voor aspirerende jongeren en volwassenen met een vluchtverleden om een muzikale studie of carrière aan te gaan.

LINDSEY VROOM

Theaterdocent – Amsterdamse Hogeschool voor de Kunsten

- Is pleitbezorger van kunst en cultuur op vmbo-scholen en speciaal onderwijs.
- Bevordert in haar voorstelling "Vind je mij dik?" lichaamspositiviteit en acceptatie van diverse lichaamstypes en maakt discriminatie op basis van uiterlijk bespreekbaar.
- Zet zich in bij een jongerentheatergezelschap in Suriname om interculturele uitwisseling te bevorderen vanuit verschillende culturele perspectieven.



MERYEM YALÇIN

Social Work – Hogeschool Utrecht

- Heeft zich bezig gehouden met het voorkomen van complexe opvoedproblemen door in vroege stadium in kaart te brengen waar de behoeften liggen en deze te vervullen.
- Speelt in haar rol als docent bij de moskee een belangrijke rol tussen religie en maatschappij.
- Vertaalde beleid naar praktijk en maakte door cultuursensitief te werken enorme impact bij de Gemeente Amersfoort in minder dan 5 maanden.



3.4 ECHO AWARD WO

SHAMIM AMIRI SIMKOOEI

Geneeskunde & Biomedische Wetenschappen –
Universiteit van Amsterdam

- Zet zich als lid van facultaire Studentenraad in om gangbare procedures in het onderwijs te hervormen.
- Onderzoekt vanuit de belangenorganisatie 'De Geneeskundestudent' eerlijke selectieprocedures binnen zorgopleidingen.
- Heeft een nieuw protocol ontwikkeld binnen het vaardighedenonderwijs voor Lichamelijk Onderzoek.



MAJD ARAB

Geneeskunde – Vrije Universiteit

- Helpt andere vluchtelingen hun weg te vinden in inburgering, integratie en het vinden van werk.
- Heeft vier jaar na aankomst als vluchteling in Nederland de stichting 'Op Weg naar Werk' opgezet met een groot aanbod aan cursussen, voorlichtingen en trainingen.
- Heeft inmiddels 900 deelnemers begeleid in een inburgeringstraject.



OLAIYA ARO

Psychology, History en Philosophy – Universiteit van Amsterdam

- Neemt een cultuursensitieve benadering in haar praktijk en onderzoek.
- Wil raciale biases in kunstmatige intelligentie voorkomen.

- Heeft onderzoek gedaan naar rechtvaardigheid in kunstmatige intelligentie.

GNIMDOU YAOVI ASSIH

Literary Studies – Universiteit Leiden

- Is oprichter van de stichting EducExchange.
- Organiseert reizen voor internationale uitwisseling tussen Togo en Nederland.
- Is schoolopleider binnen het Netwerk Opleiden Docenten Haaglanden.



SOPHIA KAUR BADHAN

European Languages and Cultures – Universiteit van Groningen

- Is organisator van Black Table Talks en Pride Table Talks.
- Heeft een reeks educatieve en informatieve workshops ontworpen en gegeven genaamd 'Self-Care Isn't Selfish'.
- Actief als teamlid bij het herschrijven van Covid-richtlijnen voor kinderen en jongeren voor NHS England en het Department of Health and Social Care.



HIWOT VAN BERKEL

European Policy – Universiteit van Amsterdam

- Onderzoekt het overheidsdiscours over sekswerkers.



- Actief als lid van de diversiteitscommissie bij de landelijke studentenvakbond (LSvB) en lid van de diversiteitswerkgroep bij DWARS (jongerenafdeling GroenLinks).
- Geeft bij Open Embassy bijles aan kinderen met een migratieachtergrond en voorziet hun ouders van uitleg over het Nederlandse onderwijssysteem.

BRUNELLA MARIA EFFIO VALDIVIA

International Relations and International Organizations – Universiteit van Groningen

- Organiseerde het evenement Art by Women op Internationale Vrouwendag 2024.
- Schrijft als secretaris voor de Studentkrant de wekelijkse column "Bike Stories."
- Heeft bijgedragen aan educatie over gendergeweld in Latijns-Amerika.



HUSNA JALAL

International Relations Global Conflict in the Modern Era – Universiteit Leiden

- Moedigt actief solidariteit aan tussen Europese en Afghaanse vrouwen via Young Afghan Women's Movement.
- Steunt vrouwen en meisjes met Women for Change International Stichting.
- Werkt momenteel aan een boek over vrouwen verzet in Iran en Afghanistan.



SOHANA JETHNANI

Liberal Arts and Sciences: Global Challenges –
Leiden University College

- Heeft faciliteiten zoals gebeds- en stilleruimtes bewerkstelligd.
- Is voorzitter van de Diversity and Inclusion Student Committee.
- Brengt proactief actuele globale kwesties in de universitaire setting.



SHEENEY MAGDALENA

Geneeskunde – Vrije Universiteit

- Heeft een voorlichting-buddy systeem opgezet om jongeren in het Caribisch deel van het Koninkrijk te inspireren, empoweren en ondersteunen in hun studiekeuzep proces.
- Is lid van de Facultaire Studenten Raad.
- Heeft deelgenomen aan besturen van de Nederlandse Vereniging voor Medisch Onderwijs, De Geneeskundestudent, het Interfacultair Medisch Studentenuverleg en de Vereniging voor Medici van Antillen.



HANEEN NIGMELDIN

International Relations and International
Organization – Universiteit van Groningen

- Is voorzitter van de Amnesty International Student Group.
- Heeft de Diversiteitscommissie opgezet die werkt aan het



- Let's Talk About Yes-manifesto.
- Creëert bewustzijn over de ervaringen van vluchtelingenkinderen via kunst of inzamelingsacties.

SASWOT SHANKAR SHRESTHA

Liberal Arts and Sciences: Major in Political Science and Sociology, and Minor in History – University College Roosevelt (Universiteit Utrecht)



- Gebruikt Participatory Action Research dat onderzoek en gemeenschapsbetrokkenheid combineert.
- Organiseert evenementen rond dekolonisatie-thema's die studenten, personeel en bestuur weten te betrekken.
- Weet het discours op de universiteit te verbreden en traditionele narratieven en praktijken uit te dagen.

JUMANA TUAMA

Work & Organisational Psychology en Klinische Psychologie– Vrije Universiteit



- Is bezig met een kinderboek over mentale gezondheid bij gezinnen met een migratie-achtergrond.
- Is secretaris bij Stichting Groene Moslims.
- Heeft als commissievoorzitter bij IFMSA-VU een Buddy Project opgezet voor vluchtelingen.

4. DE FINALISTEN

Van de 36 kandidaten heeft de jury 15 finalisten geselecteerd die zich volgens hun onderscheiden op de criteria van de ECHO Award.

Beta Techniek Award

- Sibel Gökbekir
- Pravesha Ramsundersingh
 - TJ Rivera

Law & Tax Award

- Anas Kjidaâ
- Ashley Monteiro
- Lakiescha Tol

ECHO Award HBO

- Zakaria Bousdar
- Orlando Ceder
- Lindsey Vroom
- Meryem Yalçın

ECHO Award WO

- Shamim Amiri Simkooei
 - Majd Arab
 - Husna Jalal
- Haneen Nigmeldin
- Jumana Tuama

De 15 finalisten is gevraagd een korte pitch te geven naar aanleiding van de volgende vraag:

Welke verandering wil jij teweegbrengen en welke stappen wil je de komende jaren zetten om deze verandering te realiseren? Zorg ervoor dat je duidelijk uitlegt welke impact jouw acties kunnen hebben en hoe ze zouden bijdragen aan structurele veranderingen voor jouw gemeenschap en de bredere beweging tegen uitsluiting.

Na de reflectie nam de jury de gelegenheid om vragen te stellen en verder in gesprek te gaan met de finalisten.

Voor de selectie van winnaars nam de jury wederom de criteria als uitgangspunt voor de beoordeling. Daarnaast werden ook de volgende aandachtspunten meegenomen.

- De inhoud van de pitch omvatte analyse, onderbouwing en daarmee diepgang
- De visie die de kandidaat brengt is vernieuwend t.o.v. eerdere en andere kandidaten
- De kandidaat had balans tussen een persoonlijk en professioneel verhaal
- De maatschappelijke impact die een kandidaat creëert

5. DE WINNAARS

Bèta Techniek Award

Pravesha Ramsundersingh

TU Delft

Law & Tax Award

Anas Kjidaâ

Universiteit Utrecht

ECHO Award hbo

Zakaria Bousdar

Hogeschool Utrecht

Orlando Ceder

Amsterdamse Hogeschool voor de Kunsten

ECHO Award wo

Jumana Tuama

Vrije Universiteit

5.1 WINNAAR BETA TECHNIEK AWARD

PRAVESHA RAMSUNDERSINGH

- Pravesha heeft een stip op de horizon, maar pakt ook laaghangend fruit mee, waarmee ze zowel korte termijn als lange termijn impact creëert.
- Pravesha werkt aan verandering van mindset, waarbij ze mensen in beweging brengt in zowel formeel als informeel leiderschap, dit allemaal over de as van techniek.
- Pravesha toont een sterk bewustzijn van haar eigen familiegeschiedenis en weet dit te kanaliseren naar een visie en aanpak voor systeemverandering.



5.2 WINNAAR LAW & TAX AWARD

ANAS KJIDAA

- Anas heeft een heldere visie voor een inclusieve samenleving en maakt deze heel concreet.
- Anas weet vanuit zijn doorleefde ervaring heel doelgericht maatschappelijke impact te creëren in het vakgebied van juristen.
- Anas toont een vernieuwende benadering in het maatschappelijk debat in de vorm van jongerenparticipatie.



5.3 WINNAAR ECHO AWARD HBO

ZAKARIA BOUSDAR

- Zakaria richt zich op een doelgroep die moeilijk te bereiken is en creëert daar veel impact.
- Zakaria is vernieuwend in zijn aanpak om in samenwerking met en binnen scholen te werken.
- Zakaria heeft een project opgezet, dat heel toegankelijk en laagdrempelig is en nu al in verschillende steden opschaaft.



ORLANDO CEDER

- Orlando draagt bij aan verandering van het onderwijs en specifiek curriculumverandering van binnenuit en betreft hierbij zijn hele achterban.
- Orlando toont een duidelijke visie en aanpak voor het professionaliseren en duurzaam maken van muziek uit Amsterdam Zuidoost.
- Hiermee creëert Orlando veel lokale impact in de Bijlmer.



5.4 WINNAAR ECHO AWARD WO

JUMANA TUAMA

- Jumana toont een vernieuwende benadering in het inclusiever maken van de zorg.
- Jumana onderscheidt zich door zich te richten op het vraagstuk van mentale gezondheid vanuit culturele sensitiviteit.
- Jumana maakt een gevoelig onderwerp als intergenerationeel trauma bespreekbaar via kinderboeken.



5.5 OPMERKING JURY

Dit jaar heeft de jury besloten een extra award uit te reiken in de categorie ECHO Award HBO. De jury kwam tot dit besluit, omdat er twee kandidaten waren die allebei op hun eigen manier onderscheidend zijn, enorme impact creëren in de samenleving en wat de jury betreft waardige winnaars zijn. De profielen van deze kandidaten zijn zodanig uniek en betekenisvol in hun eigen context, dat het de kandidaten en hun werk geen recht zou doen om die met elkaar te vergelijken. De jury heeft lang gediscussieerd met de intentie om één prijs uit te reiken voor de categorie ECHO Award HBO, maar kwam tot de conclusie dat beide kandidaten terechte winnaars zijn. Naar aanleiding hiervan heeft de jury de vraag gesteld aan ECHO of er ruimte was om beide kandidaten te belonen met de prijs. Met grote dank aan de partners van de ECHO Foundation is het gelukt om een extra award beschikbaar te stellen en beide kandidaten de prijs toe te kennen.