

Juryrapport ECHO Award 2021

Echo Award HBO

Echo Award WO

Bèta Techniek Award

Loyens & Loeff Law & Tax Award

December 2021

Inhoudsopgave

VOORWOORD	3
1. HET JURYPROCES	5
1.1 DE VOORDRACHTSPROCEDURE	5
1.2 DE KANDIDATEN	6
2. DE JURERING	8
2.1 SELECTIE FINALISTEN	8
2.2 DE VEERTIEN FINALISTEN	8
2.3 SELECTIE WINNAARS.....	9
2.4 DE VIER WINNAARS.....	9
3. DE WINNAARS	11
3.1 WINNAAR ECHO AWARD HBO	11
3.2 WINNAAR ECHO AWARD WO	11
3.3 WINNARES BÈTA TECHNIEK AWARD	12
3.4 WINNAAR LOYENS & LOEFF LAW & TAX AWARD	12
3.5 DE ANDERE FINALISTEN	13
4. DE JURYLEDEN	15
KATHLEEN FERRIER (JURYVOORZITTER)	15
ELS VAN DOORN	15
RICHARD GREVE	15
PETER ADRIAANSEN	15
SERAP ÇOKGEZER	15
AMINA SAYDALI.....	16
AICO TROEMAN	16

VOORWOORD

Voor u ligt het juryrapport van de ECHO Award 2021. Deze prijs is ingesteld door ECHO, Expertisecentrum Diversiteitsbeleid voor excellente studenten met een niet-westerse achtergrond. Studenten die in aanmerking komen voor een ECHO Award zijn succesvolle studenten die zich onderscheiden door hun bovenmatige studieprestaties, ondernemende instelling, organiserend vermogen, impact op maatschappelijke vernieuwing en visie op diversiteit en inclusie. ECHO reikt sinds 2001 elk jaar de ECHO Award HBO en de ECHO Award WO uit.

Partners van de ECHO Foundation

De ECHO Award wordt mogelijk gemaakt door de Partners van de ECHO Foundation: bedrijven die geloven in de kracht van diversiteit en het noodzakelijk achten om hier ook in te investeren voor de toekomst. Dankzij het vertrouwen en de steun van deze partners is Echo in staat om elk jaar weer de ECHO Award uit te reiken. De hoofdsponsors van de ECHO Foundation voor 2021 zijn: Boston Consulting Group (BCG), Loyens & Loeff, de Nederlandse Spoorwegen en het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap.

In de schijnwerpers

Met de Awards wil ECHO de vele gezichten van divers Nederland zichtbaar maken. De essentie van deze Awards is constructief bijdragen aan de beeldvorming en het debat over Nederlanders met een niet-westerse achtergrond in de samenleving, in het bijzonder in het onderwijs en de arbeidsmarkt. Ook de winnaars uit het collegejaar 2020-2021 onderscheiden zich door hun excellente studieprestaties, organiserend vermogen, hun actieve maatschappelijke betrokkenheid in de samenleving en hun capaciteiten als 'critical friend'. De prijs voor de winnaars is een volledig verzorgde *summercourse* die zij in de zomer van 2022 mogen volgen aan de University of California Los Angeles (UCLA) in de Verenigde Staten.

Zichtbaar maken van succes

Het landelijk expertisecentrum diversiteitsbeleid ECHO wil de bijdrage van Nederlanders met een niet-westerse achtergrond aan de samenleving - en in het bijzonder aan het hoger onderwijs - zichtbaar maken. Dit doet ECHO vanuit de visie dat het optimaal aanwenden van talenten van alle Nederlanders ten goede komt aan de kwaliteit van het onderwijs en de Nederlandse samenleving. ECHO werkt aan de implementatie en uitvoering van diversiteitsbeleid van onderwijsinstellingen, overheidsinstanties en bedrijven. Daarbij wordt intensief samengewerkt met hogescholen, universiteiten, ministeries, studentenorganisaties, werkgevers en organisaties die zich bezighouden met vraagstukken rondom diversiteit en onderwijs op nationaal en internationaal niveau.

Doorzettingsvermogen

Het was voor de jury van de ECHO Award 2021 een groot genoegen de inzendingen van de 42 voorgedragen kandidaten te mogen beoordelen:

- 3 kandidaten voor de Loyens & Loeff Law & Tax Award;
- 8 kandidaten voor de Bèta Techniek Award;
- 12 kandidaten voor de ECHO Award HBO;
- 19 kandidaten voor de ECHO Award WO.

De voorgedragen studenten zijn allemaal uitermate succesvol en kenmerken zich door hun doorzettingsvermogen, doortastendheid, studieprestaties, bestuurlijk- en organisatietalent en actieve maatschappelijke betrokkenheid, zowel binnen als buiten de studie. Veel studenten met een niet-westerse achtergrond zijn ook tijdens hun studie nauw betrokken bij ontwikkelingen in de samenleving onder meer binnen de gemeenschappen waar ze zelf deel van uit maken. De maatschappelijke betrokkenheid en inzet van deze studenten bij projecten in de samenleving en aan de universiteit of hbo-instelling is een voorbeeld voor velen.

Toptalent

Ook dit jaar was het weer een uitdagende maar inspirerende taak voor de jury om een selectie te maken van finalisten en uiteindelijk winnaars. Alle kandidaten hebben een unieke kracht en bijzondere persoonlijkheid die hen tot waardige ECHO Ambassadeurs maken. De jury acht het dan ook van belang te benadrukken dat alle voorgedragen kandidaten toptalenten zijn die enorm trots mogen zijn op hun prestaties.

De jury is uiteindelijk gekomen tot een selectie van 14 finalisten. 3 finalisten voor de ECHO Award hbo, 6 finalisten voor de ECHO Award wo, 3 finalisten voor de Bèta Techniek Award en 2 finalisten voor de Loyens & Loeff Law & Tax Award. Uit de 14 finalisten heeft de jury een keuze gemaakt. In dit juryrapport is aangegeven hoe de jury tot een keuze is gekomen en wie de winnaars zijn van de ECHO Awards 2021.

De jury bestaat uit de volgende personen:

- Kathleen Ferrier (zij/haar), voorzitter van de UNESCO commissie
- Peter Adriaansen (hij/hem), Belastingadviseur en Partner bij Loyens & Loeff
- Serap Cokgezer (zij/haar), ECHO Ambassadeur en Beleidsadviseur International Affairs bij de Sociale Verzekeringsbank
- Els van Doorn (zij/haar), Bestuur ECHO/Voorzitter CvB Eduvier Onderwijsgroep
- Richard Greve (hij/hem), Directeur HR Expertisecentrum bij de Nederlandse Spoorwegen
- Amina Saydali (zij/haar), Hoofd toezicht speciaal onderwijs bij de Inspectie van het Onderwijs
- Aico Troeman (hij/hem), Managing Director & Partner bij Boston Consulting Group

Tot slot bedanken wij alle hogescholen en universiteiten in Nederland die geloven in dit talent en zich hebben ingezet om hun meest talentvolle studenten te selecteren en voor te dragen.

Kathleen Ferrier
Voorzitter jury ECHO Award

1. HET JURYPROCES

1.1 De voordrachtsprocedure

In 2021 zijn alle colleges/raden van bestuur van hogescholen en universiteiten in Nederland uitgenodigd om hun meest talentvolle studenten met een niet-westerse achtergrond voor te dragen voor de ECHO Award 2021.

Inhoudelijke criteria

De reguliere criteria waaraan een kandidaat moest voldoen waren:

- De student is ondernemend ingesteld: neemt initiatief, weet kansen te herkennen en benutten;
- De student heeft organiserend vermogen: kan visie vertalen naar praktijk, weet mensen hierbij te betrekken en enthousiasmeren;
- De student heeft bijgedragen aan maatschappelijke vernieuwing: heeft impact gecreëerd op diversiteit en inclusie, toont visie over de toekomst van de multiculturele samenleving;
- De student is een 'critical friend': weet opbouwende kritiek te formuleren over kwesties gerelateerd aan uitsluiting, denkt mee over constructieve oplossingen.

Aanvulling op bovenstaande criteria voor de Bèta Techniek Award voor een student in het hoger beroepsonderwijs of wetenschappelijk onderwijs:

- De student heeft een duidelijke visie voor innovatie binnen de bèta-techniek in een veranderende maatschappelijke context.

Aanvulling op bovenstaande criteria voor de Loyens & Loeff Law & Tax Award voor een student in het wetenschappelijk onderwijs:

- De student heeft een duidelijke visie voor diversiteit en inclusie binnen de zakelijke (juridische) dienstverlening in een veranderende maatschappelijke context.

Praktische criteria waaraan de kandidaat moet voldoen:

- De student maakt deel uit van een ondervertegenwoordigde groep, met een specifieke focus op Nederlandse studenten met een niet-westerse- of vluchteling achtergrond.
- De student heeft bovenmatige studiekeurprestaties (richtlijn: gemiddeld een 7,5 of hoger);
- De student heeft een uitstekende beheersing van de Engelse taal;
- De student is beschikbaar voor de 'ECHO Ambassadors Academy' dat ECHO aanbiedt;
- De student is beschikbaar voor een gesprek met de jury van de ECHO Award;
- De student is beschikbaar om de uitreiking van de ECHO Award 2021 bij te wonen.

De uiterste inleverdatum voor de ECHO Award HBO, ECHO Award WO, Bèta Techniek Award en Loyens & Loeff Law & Tax Award voordrachten was 9 juli 2021.

1.2 De kandidaten

Voorgedragen kandidaten 2021:

Voornaam	Tussenvoegsel	Achternaam	Voornaamwoord
Dastan		Abdali	Hij/hem
Audrey		Achieng	Zij/haar
Manar		Alahmad	Zij/haar
Habiba		Ali	Zij/haar
Baraa		Allahham	Hij/hem
Elijah		Alvaras	Hij/hem
Mohammed		Badran	Hij/hem
Gregorey		Balentin	Die/hen/hij/hem
Soedhier		Bansidhar	Hij/hem
Nadia	el	Barnoussi	Zij/haar
Rebecca		Baugh	Zij/haar
Lizan		Cuma	Zij/haar
Omar		Diab	Hij/hem
Kevser		Doygun	Zij/haar
Kinza		Hussain	Zij/haar
Houda	al	Kalaf	Zij/haar
Yasmina		Khababi	Zij/haar
Rusen		Koc	Hij/hem
Deniz Rana		Kuseyri	Zij/haar
Alex		Lim	Hij/hem
Shaya		Mahadew	Zij/haar
Aline- Priscillia		Messi	Zij/haar
Linh		Nguyen	Zij/haar
Melike		Oguz	Zij/haar
Julia	van	Oosten	Zij/haar
Bakul		Patil	Zij/haar
Walphana		Peterson	Zij/haar
Jamie		Piroe	Zij/haar
Assamaual (Saidi)		Rabah	Hij/hem
Faydim		Ramshe	Zij/haar
Amira	Al	Rawi	Zij/haar
Carolina		Ribeiro da Silva	Zij/haar
Nour		Sadat	Zij/haar
Jamielee	Que	Siam	Zij/haar
Beryl		Sicam	Zij/haar
Uejanaua		Tjihumino	Zij/haar
Gizem		Ulu	Zij/haar
Hema		Venugopal	Zij/haar
Ro (Rox, Roxy, Roxana, Demelza)		Verwey	Niet van toepassing

Maxence		Vrede	Zij/haar
Zeynep (Sabiha)		Uslu	Zij/haar
Rosie		Zheng	Zij/haar

Aantal

In totaal zijn 42 studenten voorgedragen voor de ECHO Award: 16 uit het hbo en 26 uit het wo. Dit zijn er 13 meer in vergelijking met vorig jaar (nl. 29 in plaats van 42). Dit jaar waren 8 van de 42 voorgedragen voor de Bèta Techniek Award en 3 van de 42 studenten voor de Loyens &Loeff Law & Tax Award. Vorig jaar waren dit respectievelijk 5 en 5 van de 25 voordrachten.

Gender diversiteit

In vergelijking met vorig jaar is het aandeel van vrouwen enorm gestegen. In 2020 waren 15 van de 25 studenten vrouw (60 procent). In 2021 zijn 31 van de 42 studenten vrouw (74 procent). Daarnaast zijn er 2 kandidaten die zich noch als man noch als vrouw identificeren.

Culturele diversiteit: superdivers en intersectioneel

In voorgaande jaren was de culturele diversiteit te herleiden naar eenduidige categorieën. Anno 2021 is de culturele diversiteit superdivers en intersectioneel. De culturele diversiteit is superdivers, omdat de kandidaten zowel lokale als internationale diversiteit vertegenwoordigen. De lokale diversiteit bestaat uit kandidaten die hun wortels hebben in de voormalige koloniën, afkomstig zijn uit gastarbeidersgezinnen of een vluchtelingachtergrond hebben. Soms lopen de wortels van kandidaten dwars door deze categorieën heen als gevolg van gemengde relaties. De internationale diversiteit bestaat uit internationale studenten uit niet-westerse landen die hun weg naar Nederland hebben gevonden. Hoewel de kandidaten via verschillende routes en vanuit verschillende en gelaagde culturele bagages in het hoger onderwijs terecht zijn gekomen, hebben alle kandidaten gemeen dat ze geraakt worden door kansenongelijkheid in het onderwijs en ondervertegenwoordiging in het maatschappelijk debat.

Tegelijkertijd belichaamt de lichter ECHO Ambassadeurs van 2021 ook de intersectionaliteit binnen culturele diversiteit. Veel kandidaten zien zichzelf niet alleen als onderdeel van verschillende migrantengemeenschappen, maar ook verschillende LHBTQIA+ gemeenschappen en andere gemeenschappen die te maken krijgen met structurele uitsluiting. De kandidaten bewegen zich gelijktijdig in deze contexten vanuit hun gelaagde identiteit.

2. DE JURERING

2.1 Selectie finalisten

De jury heeft op 15 september vergaderd over de voorgedragen kandidaten. Voor de selectie van de finalisten kregen de juryleden naast de schriftelijke voordrachten van alle voorgedragen kandidaten een beoordelingsblad. Dit beoordelingsblad werd per kandidaat ingevuld.

Het beoordelingsblad bestond uit een tabel met de volgende kolommen:

1. de naam van de kandidaat;
2. de culturele achtergrond van de kandidaat;
3. de instelling die de kandidaat heeft voorgedragen;

Het oordeel op basis van de criteria:

1. De student is ondernemend ingesteld: neemt initiatief, weet kansen te herkennen en benutten;
2. De student heeft organiserend vermogen: kan visie vertalen naar praktijk, weet mensen hierbij te betrekken en enthousiasmeren;
3. De student heeft bijgedragen aan maatschappelijke vernieuwing: heeft impact gecreëerd op diversiteit en inclusie, toont visie over de toekomst van de multiculturele samenleving;
4. De student is een 'critical friend': weet opbouwende kritiek te formuleren over kwesties gerelateerd aan uitsluiting, denkt mee over constructieve oplossingen.
5. Voor studenten in de bèta/techniek Award categorie: heeft een duidelijke visie voor innovatie binnen de bèta/techniek in een veranderende maatschappelijke context.
6. Voor studenten in de Loyens & Loeff Law & Tax Award: heeft een duidelijke visie voor diversiteit en inclusie binnen de zakelijke (juridische) dienstverlening in een veranderende maatschappelijke context.

Per onderdeel kon elk jurylid per voorgedragen kandidaat een cijfer (score) geven tussen de 1 en 5:

- 1 = heel slecht
- 2 = slecht
- 3 = twijfelachtig
- 4 = goed
- 5 = heel goed

Dit proces mondde uit in een totaalscore per kandidaat. De scores leidden tot een ranglijst die vervolgens als aanzet fungeerde voor het jurygesprek over potentiële finalisten. Op basis van inhoudelijke argumenten heeft de jury een definitief besluit genomen over de finalisten.

Uit de 42 voordrachten selecteerde de jury 14 finalisten voor de ECHO Award 2021. Hiervan zijn 3 kandidaten geselecteerd voor de ECHO Award HBO, 6 kandidaten voor de ECHO Award WO, 3 kandidaten voor de Bèta Techniek Award en 2 kandidaten voor de Loyens & Loeff Law & Tax Award.

2.2 De veertien finalisten

Naam	Voornaamwoord	Instelling
ECHO Award HBO		
Elijah Alvares	Hij/hem	Hogeschool van Amsterdam
Nour Sadat	Zij/haar	Hogeschool van Amsterdam
Maxence Vrede	Zij/haar	De Haagse Hogeschool
ECHO Award WO		

Audrey Achieng	Zij/haar	Rijksuniversiteit Groningen
Mohammed Badran	Hij/hem	Vrije Universiteit
Yasmina Khababi	Zij/haar	Erasmus Universiteit Rotterdam
Rusen Koç	Hij/hem	Universiteit Leiden
Deniz Rana Kuseyri	Zij/haar	Universiteit Leiden
Yasmina al Rawi	Zij/haar	Erasmus Universiteit Rotterdam
Bèta Techniek Award		
Julia van Oosten	Zij/haar	Universiteit van Amsterdam
Bakul Patil	Zij/haar	Universiteit Twente
Rosie Zheng	Zij/haar	Universiteit van Amsterdam
Loyens & Loeff Law & Tax Award		
Kevser Doygun	Zij/haar	Tilburg University
Assamaual Saidi Rabah	Hij/hem	Universiteit van Amsterdam

2.3 Selectie winnaars

De 14 finalisten zijn gevraagd voor de jury een presentatie in het Engels te houden op 25 oktober 2021. De finalisten hebben de volgende instructies meegekregen.

Hoe ga jij in de nabije toekomst (horizon 5 jaar) impact creëren? Om de discussie op gang te brengen vragen we jou een korte pitch van 3 minuten voor te bereiden. Hierbij zijn we op zoek naar jouw gedachten rondom de rol jij kunt spelen op gebied van diversiteit en inclusie: Wat wordt je volgende stap of aandachtsgebied? Welke slag wil jij maken om de beweging te versterken in de samenleving, om specifieke groepen of individuen te helpen, om jezelf beter te leren kennen? Na de pitch zul je nog 7 minuten hebben voor een gesprek met de jury, waarin zij vragen zullen stellen naar aanleiding van hetgeen je hebt gedeeld.

De jury nam na de pitch de gelegenheid om vragen te stellen en verder in gesprek te gaan met de finalisten.

Ook tijdens deze gesprekken vulden de juryleden een scoreblad in aan de hand van een aantal aandachtspunten. De presentaties werden beoordeeld met een cijfer (1-5). Aandachtspunten zijn:

- De inhoud omvatte analyse, onderbouwing en daarmee diepgang
- De visie die de kandidaat brengt is vernieuwend t.o.v. eerdere en andere kandidaten
- De kandidaat had balans tussen een persoonlijk en professioneel verhaal

De scores zijn gebruikt om de inhoudelijke argumentatie van de afzonderlijke juryleden te ondersteunen tijdens de jurybijeenkomst. De juryleden hebben dus in eerste instantie onafhankelijk van elkaar hun voorkeuren uitgesproken. Tenslotte selecteert de jury in overleg per Award een winnaar.

2.4 De vier winnaars

ECHO Award hbo	
Elijah Elvares	Hogeschool van Amsterdam
ECHO Award wo	
Mohammed Badran	Vrije Universiteit
Bèta Techniek Award	
Rosie Zheng	Universiteit van Amsterdam

Loyens & Loeff Law & Tax Award	
Assamaual Saidi Rabah	Universiteit van Amsterdam

3. DE WINNAARS

3.1 WINNAAR ECHO AWARD HBO

Elijah Alvares

Elijah studeert Bestuurskunde aan de Hogeschool van Amsterdam. Hij is onder andere bestuurslid van de studievereniging BSKA en Studentassessor College van Bestuur. Hij is de kartrekker geweest in het project voor genderneutrale toiletten binnen de hogeschool. Buiten de hogeschool is hij actief als stadsdeelcommissielid in Amsterdam Noord en secretaris bij het Landelijk Netwerk Diversiteit en Inclusie bij de PvdA. Ook vervult Elijah de rol van sectorbestuurder bij de FNV Young & United en is hij bestuurder bij de stichting Ongekende Talenten.

In zijn gesprek met de jury deelde Elijah zijn strategie om verschillende perspectieven en belevingswerelden bij elkaar te brengen om tot een inclusieve leeromgeving te komen. Hierin positioneerde hij zichzelf als een vertaler die beleving in beleid kan omzetten, maar ook beleid kan plaatsen in de dagelijkse realiteit van mensen. Tegelijkertijd durfde hij zijn kwetsbaarheid te tonen door zijn zoektocht te delen in dit proces. Hierin toonde hij een balans tussen een zelfbewuste identiteit en de uitdagingen die gepaard gaan met het bewegen in een overwegend witte omgeving als man van kleur.

De jury was onder de indruk van de passie die Elijah toonde voor beleid en de visie die hij deelde om het verschil te maken in de samenleving. In zijn gesprek met de jury gaf Elijah een helder beeld van uitdagingen en kansen, waarbij hij met een sterke mate van doelgerichtheid te werk gaat. De kracht van Elijah ligt volgens de jury in zijn vermogen om de vertaalslag te maken van institutionele vraagstukken naar individuele ervaringen van gemarginaliseerde gemeenschappen. Dit doet hij met een goede dosis humor en een oprecht hart.

3.2 WINNAAR ECHO AWARD WO

Mohammed Badran

Mohammed studeert Cultural Anthropology and Development Sociology aan de Vrije Universiteit. Hij is onder andere oprichter van Global Refugee-led Network, de Diaspora Networks Alliance en de Syrian Volunteers in the Netherlands. Daarnaast heeft Mohammed onderzoek gedaan naar vluchtelingparticipatie met aanbevelingen voor beleidsmakers en andere stakeholders op nationaal, Europees en internationaal niveau.

In het jurygesprek nam Mohammed de jury mee in zijn pad als Palestijnse vluchteling, geboren in Syrië, uiteindelijk gevestigd in Nederland. Ondanks de uitdagende omstandigheden waarin Mohammed mee is geconfronteerd weet hij zich consistent te richten op het bouwen van bruggen en verbinden van mensen. Zijn focus ligt op het versterken van de stemmen van vluchtelingen in beleid. Vanuit Design Thinking als methodiek betreft hij vluchtelingen in de conceptuele fase van beleidsontwikkeling om bij de uitvoer beter in te kunnen spelen op de realiteit en belevingswereld van vluchtelingen.

Mohammed onderscheidde zich als de winnaar voor de ECHO Award WO door zijn overtuigende visie op vluchtelingenparticipatie. De jury was onder de indruk van zijn vermogen om vluchtelingen en beleidsmakers bij elkaar te brengen om tot concrete oplossingen te komen voor problemen waar vluchtelingengemeenschappen mee te maken hebben. Mohammed weet ruimte te creëren om mensen met een vluchtelingenachtergrond in de leiding te zetten van deze initiatieven, om zo vanuit doorleefde ervaring tot effectieve oplossingen te komen.

3.3 WINNARES BÈTA TECHNIEK AWARD

Rosie Zheng

Rosie studeert Psychology, and Artificial Intelligence aan de Universiteit van Amsterdam. Ze is mede-oprichter van de Women in the Faculty of Science - Students Chapter. Naast haar studie is ze actief als mentor bij VHTO, Expertisecentrum genderdiversiteit in bèta, techniek en IT. Ook is ze betrokken bij de Public Affairs afdeling van het anti-racisme platform Asian Raisins, dat zich richt op het agenderen en tegengaan van anti-Aziatisch racisme.

Rosie begon het jurygesprek met een impressie van de uitsluitingsmechanismen waarmee mensen uit de Aziatische gemeenschap worden geconfronteerd. Vanuit die beleving deelde Rosie de vertaalslag van uitdagingen naar constructieve oplossingen. Hiermee weet zij haar ervaringen als Aziatische vrouw in een overwegend witte samenleving te kanaliseren. Vanuit haar betrokkenheid bij Asian Raisins pakt Rosie een rol in agendering, bemiddeling en het creëren van zichtbaarheid en bewustwording omtrent vraagstukken die de Aziatische gemeenschap raken. Daarnaast pakt Rosie haar rol op het gebied van gender diversiteit in de techniek, waarbij zij wederom vanuit haar persoonlijke ervaringen meisjes weet te inspireren om voor een studie in de techniek te kiezen.

Rosie heeft de jury weten te overtuigen met haar vermogen om haar persoonlijke ervaring om te zetten in actie. In het gesprek met de jury wist ze hen mee te nemen in haar dagelijkse realiteit, waarbij ze een gedrevenheid toonde om deze zichtbaar te maken en te verbinden met andere vormen van uitsluiting. Wat de jury erg waardeerde was dat zij ook haar studie gebruikt om deze verbinding te maken. Rosie weet in dat opzicht op daadkrachtige wijze haar passie te vertalen naar praktijk.

3.4 WINNAAR LOYENS & LOEFF LAW & TAX AWARD

Assamaual Saidi Rabah

Assamaual Saidi studeert Rechtsgeleerdheid en Politicologie aan de Universiteit van Amsterdam. Daar is hij actief als lid van de Centrale Studentenraad, waar hij onder andere werkt aan toegankelijke stilteruimtes binnen de universiteit. Ook is hij oprichter van de Islamitische studentenvereniging Muslim University Students of Amsterdam. Naast zijn studie is hij onder andere taalcoach bij Vluchtelingenwerk Amsterdam.

Vanuit Washington DC in de Verenigde Staten deelde Assamaual via Zoom zijn visie op Diversiteit & Inclusie in de zakelijke juridische dienstverlening. In het gesprek met de jury nam Assamaual hen mee in de impact van de 11 september aanslagen op Twin Towers in New York dat een kantelpunt betekende voor veel moslimjongeren in Nederland en hoe de maatschappij hen benadert. Centraal in zijn reflectie stond hoe zijn religieuze identiteit, die in het maatschappelijk debat als probleem wordt gepositioneerd, voor hem juist een inspiratiebron voor solidariteit, rechtvaardigheid en maatschappelijke participatie is. Ook uitdagingen met betrekking tot gezondheid waarmee hij en zijn ouders werden geconfronteerd in zijn jeugd heeft Assamaual als motivatie gebruikt om het beste uit zichzelf te halen en van betekenis te zijn voor de maatschappij.

Assamaual wist de jury te overtuigen met de wijze waarop hij vanuit een sterke, zelfbewuste identiteit en de verbinding probeert te zoeken met anderen. Assamaual is bovendien in staat gebleken om de uitdagingen uit zijn jeugd te overwinnen en te gebruiken als motivator en kracht om bij te dragen aan een betere samenleving. Dit doet hij met zelfverzekerdheid en vastberadenheid.

3.5 DE ANDERE FINALISTEN

Audrey Achieng – Student International Relations: International Security aan de Rijksuniversiteit Groningen. Audrey is mede-oprichter van 'Diversity. Something in Between'. Ook is ze oprichter van de Initiative for Diversity, Empowerment and Awareness (IDEA). Daarnaast is Audrey actief als International Alumni Ambassador op de universiteit en als fundraiser voor UNHCR.

Kevser Doygun – Student Fiscaal Recht aan Tilburg University. Kevser heeft onder andere onderzoek gedaan naar Diversiteit & Inclusie binnen PwC - Giving Back Student Community. Ook is zij ambassadrice van de Young Lady Business Academy en winnares van de Best Pleading Applicant Team Award. Kevser heeft ook meegeschreven aan het boek 'DeStarbuckszaak en haar dilemma's'.

Yasmina Khababi – Student Management of International Social Challenges aan de Erasmus Universiteit Rotterdam. Yasmina is oprichter van de Freshtable, Fresh Academy en Fresh Garden. Ook is ze initiatiefnemer van de 'Share A Meal' campagne. Met Freshtable creëert Yasmina werkgelegenheid voor mensen met een vluchtelingenachtergrond

Rusen Koç – Student International Studies aan de Universiteit Leiden. Rusen is oprichter van de stichting Onderwijsadvies Ouder & Kind. Daarnaast heeft hij gewerkt als interviewer, projectmedewerker en supervisor bij Labyrinth research. Rusen heeft ook bijgedragen aan een toolkit van de makers van de documentaire 'Klassen' over onderwijs en ouderbetrokkenheid.

Deniz Rana Kuseyri – Student Liberal Arts & Sciences: Global Challenges en LLB Rechtsgeleerdheid aan de Universiteit Leiden. Deniz is vice-voorzitter bij de Program Council. Deniz is ook mede-oprichter van 'Not Rich at LUC' en heeft bijgedragen aan officieel beleid rond het afschaffen van een minimaal cijfergemiddelde als voorwaarde voor het ontvangen van financiële steun van LUC.

Julia van Oosten – Student Information Studies aan de Universiteit van Amsterdam. Julia is lid van de opleidingscommissie. Daarnaast is ze de voorzitter van de Algemene Amsterdamse Studenten Roeivereniging Skøll. Julia zet zich ook in als rolmodel voor vrouwen in de exacte wetenschappen in activiteiten, commissies en evenementen.

Bakul Patil – Student Spatial Engineering aan de Universiteit Twente. Bakul heeft gewerkt in het IndianSociety for Technical Education forum. Ook is ze secretaris bij ISTE evenementen. In India is ze betrokken geweest bij een evenement gericht op promotie van netheid en sanitaire voorzieningen op het platteland.

Amira al Rawi – Student International Arts and Culture studies aan de Erasmus Universiteit Rotterdam. Amira is creative producer en oprichter van het dansbedrijf aRawi. Ze heeft projecten gedaan voor Codarts, Hogeschool Rotterdam en Museum Paul Teta van Elven. Ook doet ze onderzoek voor MAAS podium over diversiteit en inclusie binnen de instelling in relatie tot de LHBTQ+ gemeenschap.

Nour Sadat – Student Digital Design aan de Hogeschool van Amsterdam. Nour heeft vanuit Makers Unite informele educatieve programma's ontworpen voor asielzoekers. Daarnaast heeft ze vanuit Butterfly Works een Design Thinking cursus gefaciliteerd voor gemeenschappen in Egypte. Ook heeft Nour bijgedragen aan het Project The Invisible Cages voor de expositie van het Rijksmuseum over slavernij.

Maxence Vrede – Student Bestuurskunde/Overheidsmanagement aan De Haagse Hogeschool. Maxence is de eerste zwarte voorzitter van de Hogeschoolraad. Daarnaast is ze bestuurslid bij de Haagse Studievereniging Trinitas en secretaris bij Tribez. Maxence is ook betrokken geweest bij

de totstandkoming van het slavernijmonumenten en hoe het slavernijverleden een plek krijgt in het curriculum van het primair onderwijs binnen Den Haag.

4. DE JURYLEDEN

Kathleen Ferrier (juryvoorzitter)

Kathleen Ferrier is geboren in Suriname, woonde en werkte in Chili en Brazilië (1984-1991) en in Hong Kong (2013-2018). Van 2002 -2012 was ze Tweede Kamerlid namens het CDA. Sinds 2019 is ze voorzitter van de Nederlandse Unesco Commissie. Daarnaast is ze betrokken bij verschillende initiatieven waarbij de focus ligt op mensenrechten, democratie, migratie, onderwijs en duurzaamheid. Kathleen schrijft artikelen, spreekt over leiderschap, internationale betrekkingen en leeft vanuit het principe dat diversiteit een bron is van kracht.

Els van Doorn

Els van Doorn heeft na haar studie Nederlandse taal- en letterkunde diverse functies bekleed op het terrein van Human Resources Management en organisatie-ontwikkeling binnen een universiteit en binnen de ministeries van VROM en OCW. Na het afronden van haar Executive MBA-opleiding aan de Universiteit van Nijenrode gaf zij vijf jaar leiding aan de directie Bestuursondersteuning en Advies van het ministerie van OCW en adviseerde zij daar de politieke en ambtelijke top. Na deze ervaring op het politiek-bestuurlijk snijvlak is zij per januari 2000 overgestapt naar het onderwijsveld. Sinds 2000 is zij onderwijsbestuurder, aanvankelijk in het HBO en het VO. Tegenwoordig is Els werkzaam als voorzitter van het college van bestuur van de Eduvier Onderwijsgroep, een organisatie voor gespecialiseerd [voortgezet] onderwijs, praktijkonderwijs, arbeidstoeleiding en onderwijsondersteuning in Flevoland. Sinds 2002 is zij lid/penningmeester van het bestuur van ECHO.

Richard Greve

Als HR directeur Operatie bij de Nederlandse Spoorwegen maakt Richard mede mogelijk dat 15000 machinisten, hoofdconducteurs, monteurs en andere NS'ers dagelijks 1 miljoen reizigers naar de juiste bestemming brengen en van alle gemakken en service voorzien.

Als directeur, econoom en ondernemer heeft hij meer dan 25 jaar ervaring in het leiden van organisaties in verandering. Hij begon zijn loopbaan als bankier bij ING, waar hij onder meer internationaal actief was bij de start up van online bank ING Direct. Als ondernemer was hij daarna 15 jaar actief in de markt voor arbeidsbemiddeling, onder meer voor divers talent. Gelijktijdig bouwde hij met een enthousiast team van 20 acteurs een theatergroep in Amsterdam uit.

Peter Adriaansen

Peter Adriaansen is belastingadviseur. Hij adviseert multinationale ondernemingen, beleggingsfondsen en family offices over grensoverschrijdende investeringen en projecten als beursintroducties en de emissie van obligaties, vaak met een link met Latijns-Amerika. Zijn studie fiscale economie volgde hij aan de Erasmus Universiteit Rotterdam. Hierna heeft hij enkele jaren gewerkt bij het Ministerie van Financiën als beleidsadviseur. Voor Loyens & Loeff heeft hij gewerkt in Amsterdam, Rotterdam, Brussel, Luxemburg, Londen en Tokio. Hij is lid van het Diversity & Inclusion Committee van Loyens & Loeff en maakt, sinds 2018, deel uit van het Bestuur van Loyens & Loeff. Peter is lid van de International Fiscal Association (IFA) en de Nederlandse Orde van Belastingadviseurs.

Serap Çokgezer

Serap Çokgezer heeft de opleiding HBO-Rechten gevolgd en succesvol afgrond. Haar toenmalige onderwijsinstelling, de Hogeschool van Amsterdam heeft haar in 2011 voorgedragen voor de ECHO- award vanwege haar actieve maatschappelijke betrokkenheid en studieprestaties. Sindsdien is zij net als vele anderen een ambassadeur en een familie van ECHO. Tijdens haar master Staats- en Bestuursrecht aan de Universiteit van Tilburg is Serap in 2014 als behandelaar AOW aan de slag gegaan bij de Sociale Verzekeringsbank. Zij heeft gedurende haar loopbaan binnen de SVB diverse leidinggevende- en (internationale) beleidsfuncties vervuld. Tevens heeft

Serap niet alleen binnen de SVB, maar ook Rijksbreed deelgenomen aan een talentprogramma. Na haar deelname aan het Mural Project/ECHO-community meet-up in 2019 heeft Serap besloten om zich in te zetten voor Diversiteit & Inclusie binnen de SVB. Als aanjager van dit onderwerp heeft Serap samen met een collega ervoor gezorgd dat diversiteit en inclusie blijvend op de kaart van de SVB staat.

Amina Saydali

Amina Saydali werkt als leidinggevende bij de Inspectie van het Onderwijs.

Na haar studie Algemene Sociale Wetenschappen in Utrecht startte zij als beleidsadviseur bij het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. In haar loopbaan langs verschillende ministeries heeft zij zich in diverse advies- en managementfuncties ingezet voor thema's die raken aan kansengelijkheid, zoals participatie op de arbeidsmarkt, emancipatie van vrouwen en LHBTI's en het onderwijs als basis voor emancipatie en burgerschapsvorming. Daarnaast draagt zij bij aan het agenderen en verder brengen van diversiteit en inclusie binnen het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen.

Aico Troeman

Aico Troeman is strategieconsultant en één van de managing directors & partners in het Amsterdamse kantoor van Boston Consulting Group (BCG). Hij adviseert wereldwijde spelers in het energie- en industrielandchap op transformatievraagstukken, o.a. op gebied van energietransitie en digitalisering. Aico groeide op Curaçao op, studeerde technische natuurkunde aan de Universiteit Twente en voltooide aan dezelfde instelling in samenwerking met IBM zijn promotieonderzoek in de nanotechnologie. Hij is bij BCG Amsterdam tevens eindverantwoordelijk voor alle recruitmentactiviteiten, inclusief de onderliggende diversity & inclusion agenda.