

# 'Ik had graag tips gehad.'

Diversiteit & Inclusie / 15-4-2020



**Wat moet je doen als je bijna afgestudeerd bent en een niet-westerse achtergrond hebt? Een mentor vanuit de Echo Foundation kan dan met je meedenken.**

“Ik heb een niet-westerse achtergrond, ik kom oorspronkelijk uit Irak”, zegt propositiemarketeer Hussein Al-Tamimi (rechts op de foto). “Dus toen NS mij vroeg om mentor te worden voor het Echo-programma van de Echo Foundation heb ik niet gearzeld.” De Echo Foundation zet zich in voor diversiteit in het hoger onderwijs en op de arbeidsmarkt. Bedrijven die zijn aangesloten, doen bijvoorbeeld mee aan het mentorprogramma. Zij leveren mentoren die een half jaar lang een student begeleiden die bijna klaar is met zijn studie.

Hussein: “In de cultuur waarin ik ben opgegroeid wordt meer nadruk gelegd op terughoudendheid, even afwachten, niet teveel op de voorgrond treden. Maar dat is minder handig als je in Nederland een baan zoekt, je proactief moet zijn en jezelf moet laten zien. Ik had graag tips gehad, maar die kreeg ik niet in mijn toenmalige netwerk. Bijvoorbeeld over het vinden van een stage of het gebruik van LinkedIn. Natuurlijk leer je gaandeweg, maar ik had destijds graag aan iemand mijn vragen willen stellen. De kennis die ik nu heb, wil ik daarom graag delen.”

## **Voorsorteren op de arbeidsmarkt**

Hussein is gekoppeld aan Tony Barshini, die toevallig ook bij NS werkt. Hij studeert staats- en bestuursrecht aan de Universiteit Utrecht en heeft een bijbaan bij Kiosk op perron 18/19 op Utrecht Centraal. “Ik vind het prettig zo’n mentorprogramma. Het helpt me om goed voor te sorteren op de arbeidsmarkt. Ik ben als baby uit Syrië gekomen. Binnen mijn familie zijn er maar weinig mensen die een universitaire studie hebben gedaan. Ik krijg van Hussein nu al veel mee over hoe het is om te werken op een plek waar veel hoogopgeleide collega’s zijn. Mijn vader komt uit een andere werkcultuur, hij stimuleert mijn contact met Hussein enorm. Hussein begeleidt me op een chille en fijne manier. Hij motiveert me om aan de slag te gaan met mijn keuzes. Hij bevraagt me uitgebreid over de motivatie achter mijn keuzes.”

De twee spreken elkaar maandelijks. Ze hebben duidelijk afgesproken wat ze van elkaar verwachten en wat ze uit het traject willen halen. Hussein: "Deze begeleiding biedt mij reflectiemomenten voor mijn eigen werk. Dat vind ik ook heel leuk. Daarnaast wilde ik er graag aan meewerken omdat ik het mooi vind dat NS hierbij betrokken is." Tony: "Ik leer veel over NS. Het bedrijf loopt voorop wat inclusiviteit betreft, er wordt hard gewerkt aan een divers personeelsbestand. De Echo Foundation is vast heel blij met jullie. Ik krijg in elk geval wel een warm gevoel bij NS."